



INFORMATIE 2011

WAT IS DE STICHTING FONDS UITZENDBRANCHE?

Stichting Fonds Uitzendbranche is een begrip in de uitzendbranche. De SFU is per 1 januari 2007 in het leven geroepen door de partijen, die betrokken zijn bij CAO-onderhandelingen.

Deze stichting financiert projecten in de uitzendbranche, die betrekking hebben op drie thema's: opleidingen, arbeidsomstandigheden in de branche en naleving van de CAO voor Uitzendkrachten. Voor deze projecten zijn drie stichtingen opgezet. Elk van deze stichtingen richt zich op één van deze thema's:

- STOOF, het fonds voor opleidingen voor de uitzendbranche
- STAF, het fonds dat zich richt op de arbeidsomstandigheden
- SNCU, het fonds dat zorgt voor naleving van de CAO

WAT IS HET VOORDEEL VAN DE SFU VOOR UITZENDONDERNEMINGEN?

Als werkgever bent u deelnemer aan de SFU. Dit betekent dat u gebruik kunt maken van de diensten, die deze stichtingen aanbieden. Deze aangeboden diensten helpen u de kwaliteit van uw bedrijf te verbeteren. Werknemers hebben daarnaast ook baat bij de diensten, die de SFU financiert. Voor uitgebreide informatie over STOOF, STAF en SNCU verwijzen wij u naar de website www.sfu-online.nl.

WIE IS ER AANGESLOTEN BIJ DE SFU?

De Minister van Sociale Zaken & Werkgelegenheid heeft de CAO per 2 juni 2011 opnieuw algemeen verbindend verklaard. Dit betekent dat vanaf dat moment alle uitzendondernemingen automatisch bij de SFU zijn aangesloten. Dit geldt uiteraard niet voor ondernemingen, die voor de SFU gedispenseerd zijn. De verklaring van de Minister zorgt er voor dat alle uitzendondernemingen verplicht zijn aangesloten bij de SFU.

De verklaring van de Minister en de bepalingen over de SFU zijn te lezen op de website www.sfu-online.nl. Hier vindt u meer informatie over de drie stichtingen, die door het fonds worden gefinancierd.

HOE KOMT DE SFU AAN INKOMSTEN?

De SFU is voor haar inkomsten afhankelijk van premies. Deze premies worden betaald door alle uitzendondernemingen, die bij de SFU zijn aangesloten.

Welke informatie heeft de SFU van u nodig voor het premiejaar 2011?

Bij deze uitleg vindt u een formulier van de SFU. Geef op dit formulier aan wat binnen uw onderneming de totale brutoloonsum was in het kalenderjaar 2010. Het gaat hier alleen om het brutoloon van uitzendkrachten uit Fase A (ABU-CAO) of Fase 1 en 2a (NBBU-CAO). Dit betreft zowel contracten met uitzendbeding als detachingscontracten. Aan de hand van deze totale loonsom wordt uw premie bepaald. SFU maakt hier de berekening van.

Hoe gaat de betaling van de premie?

De SFU stelt voor u jaarlijks de premie vast. Dit gebeurt op basis van de door u opgegeven totale loonsom. Deze premie moet in één keer door de uitzendonderneming worden voldaan. Betaling in termijnen is niet mogelijk.

Om de premie vast te stellen is de SFU afhankelijk van de gegevens van uw onderneming. Geeft u, ook na herinnering van het fonds, geen loonsomopgave door? Dan mag de SFU een inschatting maken van uw premie. Geef om dit te voorkomen altijd op tijd uw gegevens door en houdt de correspondentie vanuit de SFU goed in de gaten.

Let wel: de verschuldigde premie is zuiver een werkgeversbijdrage. U mag deze premie niet inhouden op of doorberekenen in het loon van de werknemers.

MEER INFORMATIE

Wat betekent loonsomafhankelijke premie?

De premie, die u betaalt aan de SFU, is loonsomafhankelijk. Dit betekent dat voor de premieberekening het totale brutoloon van uw uitzendkrachten uit Fase A (ABU-CAO) of Fase 1 en 2a (NBBU-CAO), over zowel contracten met uitzendbeding als detachingscontracten, nodig is.

Het bestuur van SFU heeft besloten om in 2011 een premievakantie in te stellen en pas in de tweede helft van het jaar over te gaan tot premieheffing. Vanaf 1 juli 2011 wordt er een premie geheven van 0,2% over een periode van een half jaar. De premieheffing gaat hiermee in op de eerste dag van de maand na de datum, waarop de CAO algemeen verbindend verklaard is.

De grondslag conform statuten SFU is als volgt:

- Het loon over de normale gewerkte uren;
- Het loon over de onregelmatige uren (uren in afwijkende dag- en tijdzones);
- De wachttagcompensatie;
- De (opbouw van reserveringen voor) vakantiedagen;
- Bijzonder verlof;
- Kort verzuim;
- Feestdagen;
- Vakantiebijslag.

Onder het brutoloon wordt dus *niet* verstaan het loon over overuren, reisen en gebruteerde kostenvergoedingen.

Wat is Fase A (ABU-CAO) precies?

In artikel 13 van de CAO voor Uitzendkrachten worden drie Fasen beschreven. Uitzendkrachten vallen onder één van deze drie Fasen. Dit is afhankelijk van de duur van hun contract. De premie, die u betaalt aan de SFU, is gebaseerd op het brutoloon van uitzendkrachten uit Fase A. De CAO voor

Uitzendkrachten omschrijft Fase A als volgt:

- a. De uitzendkracht is werkzaam in Fase A zolang deze nog niet meer dan 78 weken voor dezelfde uitzendonderneming heeft gewerkt.
- b. Fase A duurt 78 gewerkte weken (in afwijking van het bepaalde in artikel 7:691 lid 1 BW). De uitzendkracht is niet werkzaam in Fase B zolang nog niet in meer dan 78 weken is gewerkt voor dezelfde uitzendonderneming.
- c. In Fase A is de uitzendkracht steeds werkzaam op basis van een uitzendovereenkomst met uitzendbeding, tenzij nadrukkelijk een uitzendovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd is overeengekomen.
- d. De 78 weken in Fase A worden doorgeteld (alleen de gewerkte weken tellen mee), zolang er geen onderbreking is geweest van 26 weken of meer tussen twee uitzendovereenkomsten. Als er wel sprake is van een onderbreking van 26 weken of meer dan begint de telling opnieuw.
- e. In afwijking van het bepaalde onder a, b en d geldt voor uitzendkrachten van 65 jaar en ouder dat de uitzendkracht werkzaam is in Fase A zolang deze nog niet in meer dan 130 weken voor dezelfde uitzendonderneming heeft gewerkt.

Wat is Fase 1 en 2a (NBBU-CAO) precies?

De Fase 1 bevat de eerste 26 gewerkte weken en Fase 2a bevat de daarop volgende 52 gewerkte weken. Fase 2 is in totaal 104 weken bestaande uit Fase 2a, 52 weken, en Fase 2b, 52 weken. Fase 2b telt dus niet mee voor het bepalen van de grondslag.

HEEFT U NOG VRAGEN?

Het kan zijn dat u na het lezen van deze toelichting nog vragen heeft. Hiervoor kunt u terecht bij Syntrus Achmea. Syntrus Achmea verzorgt de registratie en aansluiting van uw onderneming bij de SFU. Zij verzorgt ook de premieheffing en de administratie van het fonds. Syntrus Achmea regelt de administratie van ruim honderd bedrijfstakpensioenfondsen, sociale fondsen en VUT-stichtingen.

Postadres:
Syntrus Achmea
Stichting Fonds Uitzendbranche (SFU)
Postbus 9251
1006 AG AMSTERDAM

Voor vragen of opmerkingen kunt u via de hieronder genoemde telefoonnummers contact met ons opnemen:

Klant Contact Center SFU
T : (020) 607 27 77
F : (020) 607 40 10

Incasso/Debiteurenbeheer
T : (020) 607 27 50
F : (020) 607 21 31

Meer informatie vindt u op onze website: www.sfu-online.nl. Wilt u meer informatie over de bepalingen uit de SFU-CAO? Neem dan contact op met één van de sociale partners in de bedrijfstak:

ABU

Postbus 144
1170 AC BADHOEVEDORP
T : (020) 655 82 55
W: www.abu.nl

NBBU

Stadsring 171
3817 BA AMERSFOORT
T : (033) 476 02 02
W: www.nbbu.nl

FNV Bondgenoten

Postbus 9208
3506 GE UTRECHT
T : 0900 9690
W: www.fnvbondgenoten.nl

CNV Dienstenbond

Postbus 3135
2132 JJ HOOFDORP
T : (023) 565 10 52
W: www.cnvdienstenbond.nl

De Unie

Postbus 400
4100 AK CULEMBORG
T : (0345) 85 18 51
W: www.deunie.nl

LBV

Strevelsweg 700/612
3083 AS ROTTERDAM
T : (010) 481 80 11
W: www.lbv.nl